

Aanname beleid van vrijwilligers, stagiaires

Aanleiding:

Minskenwurk Centrum voor verlies en rouw is een organisatie die in de uitvoering van de WLZ, WMO, PGB en de Jeugdwet, vrijwilligers en stagiaires inzet bij het ondersteunen van de deelnemers en de professionals. Zonder hen zouden onze deelnemers niet wekelijks kunnen genieten van, cultuur, dieren, wedstrijden, trainingen, wandelen, koffie drinken, knutselen en dergelijke. Uitgangspunt is dat iedereen vrijwilliger kan worden en dat we met verschillende opleidingsniveaus werken als we stagiaires aannemen. Om ervoor te kunnen zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers en stagiaires met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand vrijwilliger kan worden bij

Het is uitermate belangrijk dat onze deelnemers onbezorgd en in een veilig klimaat kunnen deelnemen aan activiteiten en bij vrijwilligers en stagiaires in veilige handen zijn.

Besluit:

Een goed aannamebeleid inzake vrijwilligers en stagiaires kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen een functie te vervullen.

Daarom neemt Minskenwurk Centrum voor verlies en rouw, de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers:

- een kennismakingsgesprek met Harriëtte Modderman, eigenaar van Minskenwurk
- de vrijwilliger en stagiaire dient de gedragsregels tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren. Door het zetten van een handtekening wordt duidelijk dat het stuk over gedragsregels en geheimhouding gelezen is.
- voor iedere vrijwilliger en stagiaire die met minderjarige en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd;
- bij gecontracteerde vrijwilligers worden mogelijke referenties gecheckt.

Uitleg:

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van Minskenwurk zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Deze wordt besproken, doorgenomen en ondertekend (indien akkoord) tijdens de kennismaking.